

Gestão e Organização da Formação

150 horas

B-Learning

Início 26 novembro | Fim 27 maio

19h00 - 21h00 | 3ª e 6ª feiras

Destinatários

- Técnicos e gestores de formação responsáveis pelo diagnóstico, planeamento, execução e avaliação de ações formativas;
- Profissionais de RH que integram a formação na gestão estratégica de pessoas;
- Formadores e consultores que pretendem reforçar competências.

Inscrição

- Até 19 de novembro
- Candidatura: 40€
- Propina: 1150€ (5x 230€)

Descontos

- 10% para antigos alunos e Entidades protocoladas
- 5% pronto pagamento (acumulável com o desconto anterior)

Objetivos do curso

- Reconhecer a formação profissional como um instrumento estratégico de desenvolvimento organizacional num contexto marcado por mudança e incerteza;
- Interpretar e aplicar o enquadramento legal da formação profissional, compreendendo as obrigações das entidades empregadoras e os requisitos do Sistema Nacional de Qualificações;
- Conceber e planear planos de formação profissional eficazes, alinhados com a estratégia organizacional e com recurso a metodologias pedagógicas adequadas, incluindo formatos e-learning e b-learning.
- Elaborar um projeto de formação completo, integrando diagnóstico, planeamento, implementação e avaliação, com aplicabilidade direta à prática profissional.

Coordenadora de Curso | Paula Figueiredo

Doutorada em Gestão e Professora Auxiliar na Universidade Lusófona, onde desenvolve atividade docente e de investigação nas áreas da Gestão, Recursos Humanos e Liderança. Ao longo da sua carreira tem lecionado em várias instituições de ensino superior, acumulando uma vasta experiência académica e profissional. Detém mais de duas décadas de experiência em gestão, consultoria e desenvolvimento de pessoas, tendo assumido funções de direção académica desde 2019.

Conteúdos Formativos

Módulo 1: O papel da Formação e Desenvolvimento num contexto organizacional incerto | 10 horas

Módulo 2: Enquadramento legal da Formação e do Sistema de Formação Profissional em Portugal | 10 horas

Módulo 3: Planeamento e execução pedagógica da formação | 60 horas

- Diagnóstico de Necessidades de Formação;
- Conceção e Implementação do plano de formação;
- Avaliação da Formação;
- Software de Gestão da Formação e Al.

Módulo 4: Gestão Administrativa e Financeira da Formação | 20 horas

Módulo 5: Plataformas colaborativas e ambientes de aprendizagem virtuais | 10 horas

Módulo 6: Acreditação de Entidades Formadoras, Auditorias e Avaliação de Impacto da Formação | 10 horas

Módulo 7: Programas de Apoio à Formação Profissional | 10 horas

Módulo 8: Elaboração de um Projeto de Formação | 20 horas

Parceria com



Metodologias de Formação e Avaliação

Expositiva: Transmissão direta de conteúdos pelo formador, com foco na apresentação de conceitos e fundamentos.

Demonstrativa: Apresentação prática do uso de ferramentas e técnicas com exemplos guiados.

Interrogativa: Estímulo à reflexão e ao pensamento crítico por meio de perguntas e discussões orientadas.

Ativa: Envolvimento direto dos formandos em atividades práticas, simulações e resolução de casos.

Recursos Pedagógicos

A formação será desenvolvida com a integração de todos os recursos didático-pedagógicos necessários a uma formação de qualidade, nomeadamente, computador, ligação wi-fi e material de suporte.

Condições de Participação

Documentos Necessários

Registo através da nossa plataforma online [aqui](#). Preenchimento integral da ficha de inscrição. O pagamento realizado após a validação da inscrição.

Cancelamentos

Devem ser comunicados, por escrito, para geral@etacademy.pt. Caso seja comunicado até 5 dias antes da data de realização da ação não haverá qualquer retenção do valor e, até 2 dias úteis, haverá uma retenção de 50% do valor total. No caso de desistência do formando sem notificação, não existe lugar a qualquer devolução. A comunicação de desistência após o início da ação implica a não devolução do valor da inscrição.

CrITÉRIOS de Seleção de Formandos

Os formandos devem possuir conhecimento prévio na área temática da formação, de forma a garantir adequação ao nível avançado dos conteúdos. O perfil dos formandos deve estar alinhado com os objetivos pedagógicos da formação, nomeadamente em termos de função, competências técnicas e percurso profissional. As inscrições serão analisadas por ordem cronológica de receção, desde que cumpram os critérios anteriores.

Modalidade de Formação

Formação contínua não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações. Recursos Humanos.

Certificação

Para a conclusão com sucesso e obtenção do Certificado de Formação Profissional (CFP) é necessária uma assiduidade mínima de 90% da duração da ação. O CFP é emitido no SIGO, de acordo com o modelo publicado na Portaria n.º 474/2010, de 08 de julho. Será disponibilizado aos formandos após o final da ação.

Coordenação Pedagógica
Luís Lavado | luís.lavado@etacademy.pt