

Chief Sustainability Officer na era ESG

40 horas

B-Learning

Início 24 de novembro | Fim 4 de fevereiro

19h00 - 21h00

Destinatários

Líderes empresariais, executivos seniores, gestores de empresas, diretores de sustentabilidade e profissionais empreendedores que procuram implementar práticas de negócios inovadoras, alinhadas com a sustentabilidade e o desenvolvimento a longo prazo.

Inscrição

- Até 17 novembro
- Candidatura: 40€
- Propina: 390€ (195€ x 2 meses)

Descontos

- 10% para antigos alunos e Entidades protocoladas
- 5% pronto pagamento (acumulável com o desconto anterior)

Objetivos do curso

- Concetualizar a função de Chief Sustainability Officer (CSO);
- Dotar as empresas de metodologias para a transição sustentável assente na Diretiva para a Comunicação de Informação sobre a Sustentabilidade nas Empresas (CSRD);
- Fornecer as competências e o conhecimento necessários para implementar uma estratégia integrada de sustentabilidade transversal a toda a empresa.

Formadoras

- Paula Figueiredo - Professora e Investigadora da Universidade Lusófona;
- Irene Ciccarino - Professora do IPLeiria e Investigadora BRU-ISCTE-IUL e representado do PM4NGOs em Portugal;
- Ana Filipa Joaquim - Professora do ISLA Santarém;
- Cátia Arnaut - Salesforce Operations Director da Merkle DACH, Doutoranda NOVA-FCSH.

Conteúdos Formativos

Sustentabilidade: Dos desafios macroeconómicos às oportunidades empresariais

- Desafios decorrentes das Normas Europeias: Alinhamento Estratégico;
- Modelos de Desenvolvimento Alternativos;
- Estratégia de Colaboração para uma Gestão Saudável (ambiente interno e externo)

Desenvolvimento de Eco-Líderes: Competências de liderança

- Importância do Desenvolvimento de eco-líderes;
- Competências dos eco-líderes.

Mudança Organizacional e processos comunicacionais

Fundamentos da Metodologia ESG

- Environmental;
- Social;
- Governance.

Gestão de Projetos para a Sustentabilidade

Ferramentas Tecnológicas de Suporte: Planeamento e Acompanhamento

Avaliação e Comunicação: Relatório de sustentabilidade

Metodologias de Formação e Avaliação

Expositiva: Transmissão direta de conteúdos pelo formador, com foco na apresentação de conceitos e fundamentos.

Demonstrativa: Apresentação prática do uso de ferramentas e técnicas com exemplos guiados.

Interrogativa: Estímulo à reflexão e ao pensamento crítico por meio de perguntas e discussões orientadas.

Ativa: Envolvimento direto dos formandos em atividades práticas, simulações e resolução de casos.

Recursos Pedagógicos - Online

A formação será desenvolvida com a integração de todos os recursos didático-pedagógicos necessários a uma formação de qualidade, nomeadamente, computador, ligação wi-fi e material de suporte.

Nota: As formações decorrem na nossa plataforma de e-learning, cujas sessões são alimentadas pelo Zoom.

Condições de Participação

Documentos Necessários

Registo através da nossa plataforma online [aqui](#). Preenchimento integral da ficha de inscrição. O pagamento realizado após a validação da inscrição.

Cancelamentos

Devem ser comunicados, por escrito, para geral@etacademy.pt. Caso seja comunicado até 5 dias antes da data de realização da ação não haverá qualquer retenção do valor e, até 2 dias úteis, haverá uma retenção de 50% do valor total. No caso de desistência do formando sem notificação, não existe lugar a qualquer devolução. A comunicação de desistência após o início da ação implica a não devolução do valor da inscrição.

CrITÉRIOS de Seleção de Formandos

Os formandos devem possuir conhecimento prévio na área temática da formação, de forma a garantir adequação ao nível avançado dos conteúdos. O perfil dos formandos deve estar alinhado com os objetivos pedagógicos da formação, nomeadamente em termos de função, competências técnicas e percurso profissional. As inscrições serão analisadas por ordem cronológica de receção, desde que cumpram os critérios anteriores.

Modalidade de Formação

Formação contínua não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações. Recursos Humanos.

Certificação

Para a conclusão com sucesso e obtenção do Certificado de Formação Profissional (CFP) é necessária uma assiduidade mínima de 90% da duração da ação. O CFP é emitido no SIGO, de acordo com o modelo publicado na Portaria n.º 474/2010, de 08 de julho. Será disponibilizado aos formandos após o final da ação.

Coordenação Pedagógica
Luís Lavado | luis.lavado@etacademy.pt