

Gestão de Talentos: Atração, Retenção e Crescimento

16 horas

Presencial

19 e 21 de maio

9h00 - 13h00 | 14h00 - 18h00

Destinatários

- Pessoas ou profissionais que pretendam desenvolver as suas competências, na área da Gestão de Talento;
- Gestores de empresas, diretores ou líderes de equipas, em qualquer nível hierárquico e em qualquer ramo de atividade.

Inscrição

- Até 11 de maio
- Candidatura: 40€
- Propina: 145€

Descontos

- 10% para antigos alunos e Entidades protocoladas
- 5% pronto pagamento (acumulável com o desconto anterior)

Objetivos do curso

- Compreender a importância da gestão de talentos como um fator estratégico;
- Ensinar como identificar, atrair e selecionar os melhores profissionais para a organização;
- Estruturar estratégias de desenvolvimento contínuo para maximizar o potencial dos colaboradores;
- Implementar sistemas de avaliação para medir o desempenho e identificar talentos;
- Aprender estratégias para aumentar a motivação e reduzir a rotatividade.

Formadora | Diana Moreira

Mestre em Gestão e Licenciada em Gestão de Recursos Humanos. Profissional com experiência em Recrutamento e Seleção, bem como em Formação e Desenvolvimento de Pessoas, sempre com um foco estratégico aliado. Apaixonada por partilhar conhecimento, dedica-se à capacitação de profissionais, ajudando-os a desenvolver competências essenciais para o mercado de trabalho.

Conteúdos Formativos

Gestão de Talentos

- O que é Gestão de Talento?;
- A evolução da Gestão de Pessoas para a Gestão de Talentos;
- Importância do alinhamento entre pessoas e estratégia organizacional;
- Diferença entre Gestão de Talento e Gestão de Recursos Humanos.

Atração e Seleção de Talentos

- Construção de uma marca empregadora forte (Employer Branding);
- Métodos de recrutamento e seleção modernos;
- Alinhamento de talentos com a cultura organizacional;
- Técnicas de entrevistas e avaliações comportamentais.

Desenvolvimento e Capacitação

- Planeamento e gestão de carreiras;
- Programas de formação e desenvolvimento de competências;
- Identificação de lacunas de competências (Gap Analysis);
- Métodos de aprendizagem modernos: e-learning, coaching e mentoring.

Avaliação de Desempenho e Gestão por Competências

- Sistemas de avaliação tradicionais e modernos;
- Identificação e desenvolvimento de competências-chave;
- Gestão de alto desempenho;
- Uso de métricas e indicadores (KPIs) para avaliar talentos.

Retenção de Talentos

- Fatores que impactam a retenção dos colaboradores;
- Benefícios personalizados e a importância do bem-estar no trabalho;
- Clima organizacional e cultura como fatores de retenção;
- Reconhecimento e recompensas; estratégias eficazes.

Metodologias de Formação e Avaliação

Expositiva: Transmissão direta de conteúdos pelo formador, com foco na apresentação de conceitos e fundamentos.

Demonstrativa: Apresentação prática do uso de ferramentas e técnicas com exemplos guiados.

Interrogativa: Estímulo à reflexão e ao pensamento crítico por meio de perguntas e discussões orientadas.

Ativa: Envolvimento direto dos formandos em atividades práticas, simulações e resolução de casos.

Recursos Pedagógicos

A formação será desenvolvida com a integração de todos os recursos didático-pedagógicos necessários a uma formação de qualidade, nomeadamente, quadro, computador, ligação wi-fi e material de suporte.

Condições de Participação

Documentos Necessários

Registo através da nossa plataforma online [aquí](#). Preenchimento integral da ficha de inscrição. O pagamento realizado após a validação da inscrição.

Cancelamentos

Devem ser comunicados, por escrito, para geral@etacademy.pt. Caso seja comunicado até 5 dias antes da data de realização da ação não haverá qualquer retenção do valor e, até 2 dias úteis, haverá uma retenção de 50% do valor total. No caso de desistência do formando sem notificação, não existe lugar a qualquer devolução. A comunicação de desistência após o início da ação implica a não devolução do valor da inscrição.

Critérios de Seleção de Formandos

Os formandos devem possuir conhecimento prévio na área temática da formação, de forma a garantir adequação ao nível avançado dos conteúdos. O perfil dos formandos deve estar alinhado com os objetivos pedagógicos da formação, nomeadamente em termos de função, competências técnicas e percurso profissional. As inscrições serão analisadas por ordem cronológica de receção, desde que cumpram os critérios anteriores.

Modalidade de Formação

Formação contínua não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações. Recursos Humanos.

Certificação

Para a conclusão com sucesso e obtenção do Certificado de Formação Profissional (CFP) é necessária uma assiduidade mínima de 90% da duração da ação. O CFP é emitido no SIGO, de acordo com o modelo publicado na Portaria n.º 474/2010, de 08 de julho. Será disponibilizado aos formandos após o final da ação.

Coordenação Pedagógica
Luís Lavado | luis.lavado@etacademy.pt